

Reglement for Administrasjonsutvalget (partsammensatt utvalg.) i



**Vennesla
kommune**

**Vedtatt av Vennesla kommunestyre i møte
31.03.2022**

1. Valg og sammensetning

Partssammensatt utvalg (PSU) er opprettet med hjemmel i kommuneloven

§ 5-11, jf. §§ 5-2 andre ledd bokstav

a) og 5-7. Partssammensatt utvalg

skal ha 12 medlemmer.

Formannskapetets 9 faste medlemmer representerer arbeidsgiver i utvalget. De ansattes 3 representanter velges av og blant de ansatte, for to år av gangen. Det velges personlige varamedlemmer for disse. For de ansattes representanter gjelder valgbarhetsreglene i kommuneloven §§ 7-2 og 7-3, bortsett fra bostedskravet. Valg eller utpeking skal skje i samsvar med de til enhver tid gjeldende bestemmelser i Hovedavtalen.

Kommunestyret velger leder og nestleder for utvalget

blant formannskapetets medlemmer.

2. Ansvarsomåde

Utvalgets skal behandle saker som gjelder forholdet mellom de ansatte og kommunen som arbeidsgiver, jf. kommuneloven § 5-11 og Hovedavtalen del B § 4.

1. Utvalget er kommunens hovedutvalg for personal-, ledelse- og utviklingsutvikling og andre saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte.
2. Utvalget har et hovedansvar for å ta initiativ innen dette arbeidsområde og skal særlig følge opp at hovedavtalens bestemmelser og intensjoner ivaretas i hele kommunen.

3. Utvalgets beslutningsmyndighet.

Utvalg kan tildeles beslutningsmyndighet i alle saker hvor ikke annet følger av lov, jfr. kommunens delegasjonsreglement, herunder:

1. Partssammensatt utvalg treffer vedtak innenfor budsjettets rammer og etter de retningslinjer som er fastsatt i lov, i medhold av lov, eller vedtatt av kommunestyret herunder:
 - a. Opprette utvalg innenfor sitt ansvarsområde for å arbeide med tidsbegrensede oppgaver.
 - b. Likestilling:
 - i. arbeide for likestilling på alle områder innen kommunen
 - ii. ta initiativ i saker som skal fremme likestilling
 - iii. avgi uttalelser og være rådgivende organ for kommunen i saker som har betydning for likestillingsspørsmål
 - iv. være kontaktorgan for de organisasjoner og personer som arbeider med likestillingsspørsmål innen kommunen
 - v. fungere som kontaktledd til likestillingsrådet
 - vi. se til at Vennesla kommune praktiserer likestilling i alle kommunens sektorer i samsvar med likestillingslovens intensjoner.

4. Utvalgets uttalerett.

1. Administrasjonsutvalget har uttalerett i følgende saker:
 - a. Ved ansettelse av kommunedirektør.
 - b. Ved nye organisasjonsplaner.
 - c. Ved forslag til større effektiviseringstiltak.
 - d. Ved forslag til personalpolitiske retningslinjer.
 - e. Overordnet IA-strategi og HMS-arbeid.
 - f. Kommunedirektørens forslag til budsjett og økonomiplan for så vidt angår forhold innenfor utvalgets arbeidsområde.
 - g. Andre saker som kommunestyret måtte forelegge utvalget.

5. Saksbehandling

Kommunelovens kapittel 11, og reglement for saksbehandling i folkevalgte organer, vedtatt av kommunestyret, gjelder for

utvalgets virksomhet.

Kommunedirektøren sørger for sekretariatsbistand til utvalget.

6. Ikrafttreden

Dette reglementet trer i kraft 31.03.2022. Reglementet kan endres av kommunestyret selv.